

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МДОАУ № 177
Протокол № 6
от 20.06.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МДОАУ № 177
_____/ Е.В. Кривых /
Приказ № 96 от 21.06.2024 г.

С УЧЁТОМ МНЕНИЯ

Совета родителей МДОАУ № 177
Протокол № 1
от 20.06.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

**муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения
«Детский сад № 177»**

г. Оренбург

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении «Детский сад № 177» (далее ДОУ), определяет задачи, основные принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства в ДОУ.

1.2. Антикоррупционные меры ДОУ направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.3. В настоящем Положении определены:

- цель и задачи антикоррупционной политики ДОУ;
- принципы антикоррупционной политики ДОУ;
- структура управления антикоррупционной политики ДОУ;
- основные направления антикоррупционной политики ДОУ;
- основные мероприятия по профилактике коррупции и формирования основ законопослушного поведения сотрудников ДОУ.

1.4. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом и другими локальными документами ДОУ.

1.5. Все сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

1.6. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики ДОУ, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на заместителя заведующего.

2. Нормативные документы

2.1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

2.2. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с последующими изменениями и дополнениями).

2.3. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

2.4. Кодекс Российской Федерации об административном правонарушении от 30.12.2001 № 195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

3. Цели и задачи

3.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, нетерпимость сотрудников ДОУ, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2. Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления,

институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределённые, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействиям).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких – либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицам (родителям, супругам, детьми, братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с лицом, указанное в части 1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 –ФЗ « О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными или иными близкими отношениями.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- формирование у сотрудников, органов управления единообразного понимания позиции учреждения о неприятии в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения ДОО и его сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

- возмещение вреда, причиненными коррупционными проявлениями;
 - формирование антикоррупционного сознания;
 - создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности сотрудников ДООУ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

4. Принципы противодействия коррупции

4.1. Противодействие коррупции в ДООУ осуществляется на основе следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

2) Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

6) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

7) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

8) Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения хозяйственной деятельности.

9) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.2. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются сотрудники ДООУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2 Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ДООУ вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых с такими лицами.

6. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Руководитель ДООУ, исходя из установленных задач, штатной численности,

организационной структуры ДОУ назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

6.2. Зам. заведующего по воспитательно-образовательной и методической работе является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ДОУ.

6.3 Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

-подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ДОУ;

-подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ДОУ;

-разработка и представление на утверждение заведующему проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

-проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками;

-организация проведения оценки коррупционных рисков;

-прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений;

-организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

-оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

-организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7. Обязанности сотрудников и ДОУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Все сотрудники, вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

-руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДОУ;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДОУ;

-незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководителя ДОУ о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/ руководителя ДОУ о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами ДОУ или иными лицами;

-сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

8. Внутренний контроль и аудит

8.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. И 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

8.2. Система внутреннего контроля способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ДОУ. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ДОУ и обеспечение соответствия деятельности ДОУ требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ДОУ. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой учреждением, в том числе:

-проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые

значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

8.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

8.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, вознаграждении внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ДООУ или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. ДООУ и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

9.2. Все работники ДООУ вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ДООУ

10.1. ДООУ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют заведующему соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

11. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики

11.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ДООУ.

11.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

11.3. Антикоррупционные мероприятия:

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников;

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высокими коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.

11.4. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается руководителем ДООУ.

Родители (законные представители) воспитанников, работники вправе обратиться к председателю комиссии по антикоррупционной политике ДООУ с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

11.5. Антикоррупционное образование и пропаганда.

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня самосознания и правовой культуры в ДООУ организовать изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по антикоррупционной деятельности.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой является просветительская работа в ДООУ по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

11.6. Внедрение антикоррупционных механизмов:

- проведение собраний с работниками ДООУ по вопросам антикоррупционной политики в образовательном процессе;

- усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников ДООУ по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) воспитанников;

- усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций;

- принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения;

- анализ заявлений, обращений родителей (законных представителей) воспитанников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ДООУ;

- принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

12. Ответственность

12.1. Руководитель ДООУ и все сотрудники всех структурных подразделений ДООУ независимо от занимаемой должности и профессии, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики ДООУ, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ДООУ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ.

12.3 ДООУ вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых полномочий Законодательством РФ.